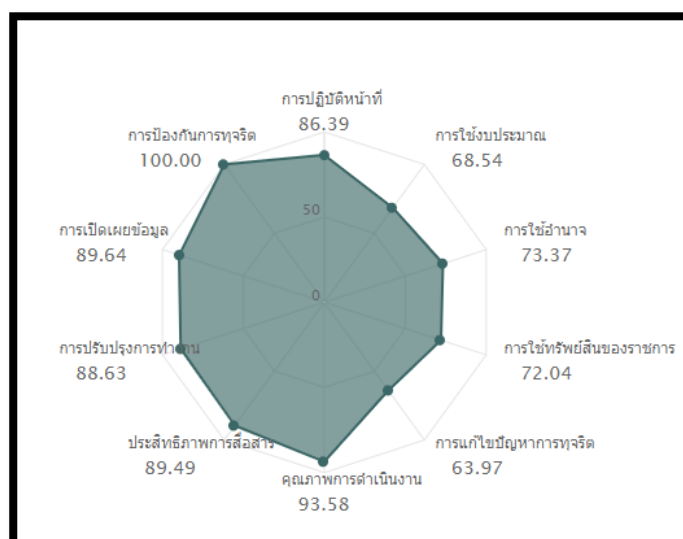
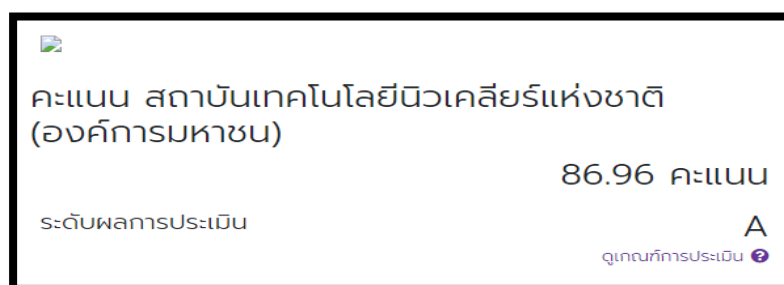


**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สทท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 โดยเรียงคะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ 86.39 คะแนน
2. การใช้งบประมาณ 68.54 คะแนน
3. การใช้อำนาจ 73.37 คะแนน
4. การใช้ทรัพย์สินราชการ 72.04 คะแนน
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 63.97 คะแนน
6. คุณภาพการดำเนินงาน 93.58 คะแนน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 89.49 คะแนน
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน 88.63 คะแนน
9. การเปิดเผยข้อมูล 89.64 คะแนน
10. การป้องกันการทุจริต 100.00 คะแนน



บทวิเคราะห์ในการปรับปรุงพัฒนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2566

ข้อเสนอแนะที่ได้จากหน่วยประเมินผลค่าคะแนน ITA เป็นดังนี้

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565 จำนวน 86.96 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A ซึ่งอยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนาการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

1. หน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O29) และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O30) ทั้งนี้ ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย นอกจากนี้ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเรื่องการต่อต้านทุจริตภายในหน่วยงาน

2. หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O34, O35) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O9) เป็นต้น เพื่อสร้างให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต อีกทั้ง ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีแผนการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และ/หรือ การลงโทษทางวินัยเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O29) พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (IIT)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สทท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หัวข้อและประเด็นที่ควรปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่			
ประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรอย่างมีคุณธรรมและเป็นแนวปฏิบัติอย่างถูกต้อง ตรงกัน โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ก.พ.ร.	มีการจัดอบรมให้ความรู้การปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดย วิทยากรจาก สำนักงาน ก.พ.ร.	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนมกราคม 2566	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพ องค์กร
รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสารสนเทศภายในหน่วยงาน	สทท. มีการเผยแพร่เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ E-mail Facebook และจัดบอร์ดให้ความรู้แก่บุคลากรของสถาบัน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนมกราคม 2566	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพ องค์กร
จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีปฏิบัติ ระยะเวลา	สทท. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอนต่าง ๆ ไว้ในเว็บไซต์	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนมกราคม 2566	สทท.
ผู้บริหารชี้แจงการใช้งบประมาณของแต่ละส่วนงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ	การมีชี้แจงการใช้งบประมาณ ของแต่ละส่วนงานให้บุคลากร สทท. ทราบทุกไตรมาส และมีการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ และเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ดำเนินการทุกไตรมาส	ฝ่ายยุทธศาสตร์และ งบประมาณ

หัวข้อและประเด็นที่ควรปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณจากฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ
ด้านการใช้อำนาจ			
ผู้บริหารควรชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และแจ้งให้บุคลากรทราบผลการปฏิบัติงานของตน	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการชี้แจงการประเมินผลบุคลากร สทน. อย่างละเอียดผ่านระบบ i-Huris ของสถาบันฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนธันวาคม 2565	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job Description) การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องเป็นธรรมและโปร่งใส	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการจัดทำประกาศสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน และเกณฑ์การวัดผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2565 เพื่อสร้างหลักเกณฑ์และความชัดเจนในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากร สทน.	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนสิงหาคม 2565	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการยืมและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ถึงข้อระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยืมและการใช้ทรัพย์สินราชการ ในจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหารจัดการ ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2565	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2565	ฝ่ายพัสดุ
จัดทำคู่มือการยืมและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างถูกต้องตรงกัน	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการจัดทำประกาศสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้และการควบคุมทรัพย์สินของ สทน. ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2565	ฝ่ายพัสดุ

หัวข้อและประเด็นที่ควรปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการแก้ไขปัญหามารยาท			
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในทราบ 1. แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม 3. แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สทท. ทราบ 1. แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม 3. แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ทาง E-mail และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนมีนาคม 2566	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพ องค์กร
จัดการอบรมให้ความรู้ ในหัวข้อผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	มีการจัดอบรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากร สทท. เข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2566	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพ องค์กร
สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน	1. สทท. มีแนวทางสำหรับร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการร้องเรียน ปรากฏอยู่ในเว็บไซต์ www.tint.or.th ใน หัวข้อการร้องเรียนการทุจริต 2. เมื่อมีการร้องเรียน ข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับอยู่กับผู้รับข้อมูลและส่งตรงไปยังผู้บริหารโดยตรง จึงมั่นใจได้ว่าข้อมูลที่ร้องเรียนมาปลอดภัยและไม่กระทบต่อผู้ร้องเรียน 3. บุคลากร สทท. ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงานและจัดอบรมให้ความรู้เรื่องจริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2566	สทท.

แนวทางการพัฒนาการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

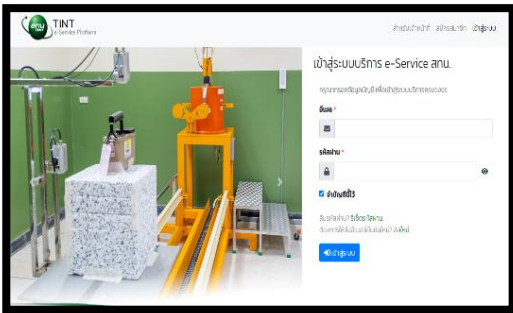
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. การปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O12) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O42) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O43) นอกจากนี้

2. ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O33) ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O32) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (EIT)
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สทท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หัวข้อและประเด็นที่ควรปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน			
เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบัน	มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามาแสดงความคิดเห็นในเรื่องประชุมร่วมกับกลุ่มประชาชนชาวองค์กรักษ์	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนมกราคม 2566	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและ ประชาสัมพันธ์
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร			
ปรับปรุงออกแบบเว็บไซต์ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ได้อย่างสะดวกครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงเชื่อมต่อไปยังโซเชียลมีเดียต่างๆ	มีการปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงง่ายและเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและ ประชาสัมพันธ์
เผยแพร่ผลงานของสถาบันฯ เพื่อให้ประชาชนเข้าใจภารกิจและกิจกรรมของสถาบัน	มีการเผยแพร่ผลงานของสถาบันในเว็บไซต์ www.tint.or.th ในหัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและ ประชาสัมพันธ์

หัวข้อและประเด็นที่ควรปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการปรับปรุง ระบบการทำงาน			
นำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสมากยิ่งขึ้น	1. นำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยการเพิ่มบริการ E-Service เพื่อรองรับการให้บริการของลูกค้าและเพิ่มช่องทางในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าอีกทางหนึ่ง  2. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการผ่านช่องทางต่าง ๆ ผู้ให้บริการสามารถประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการได้ที่ศูนย์อำนวยความสะดวกและบริการทุกครั้ง ดังนี้	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ฝ่ายพัฒนารัฐกิจ
จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจการ ให้บริการผ่านช่องทางต่าง ๆ			
ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ เข้าถึงได้ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่ หลากหลายมากขึ้น			

หัวข้อและประเด็นที่ควรปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	2.1 สามารถกดประเมินความพึงพอใจที่เครื่องให้คะแนนการบริการได้  2.2 สามารถเขียนแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้คะแนนการบริการได้  2.3 ผู้ใช้บริการสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ในช่องทางอื่น ๆ เช่น LINE TINT CARE /E-mail และโทรศัพท์ เป็นต้น		

หัวข้อและประเด็นที่ควรปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	3. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงได้ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น		

แนวทางการพัฒนาการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี หน่วยงานขาดองค์ประกอบตามเงื่อนไข คือ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ของรายงานฉบับดังกล่าว ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี หน่วยงานขาดองค์ประกอบตามเงื่อนไข คือ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ของรายงานฉบับดังกล่าว ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี หน่วยงานขาดองค์ประกอบในส่วน of ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (OIT)
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สทท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หัวข้อและประเด็นที่ควรปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการเปิดเผยข้อมูล			
ปรับปรุงข้อมูลรายละเอียดสรุปผล ดำเนินงาน ประกอบไปด้วยผลการดำเนิน โครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในข้อ ดังต่อไปนี้ O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	ปรับปรุงข้อมูลรายละเอียดสรุปผลดำเนินงาน ประกอบไปด้วย ผลการดำเนินโครงการหรือ กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในข้อดังต่อไปนี้ O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี O20 รายงานผลการใช้ งบประมาณ ประจำปี O28 รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากร บุคคลประจำปี ซึ่งได้มีการจัดประชุมมอบหมาย งานเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนมกราคม 2566	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์/ ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ/ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ด้านการป้องกันการทุจริต			
ปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต และคุณธรรมความ โปร่งใสให้เป็น ปัจจุบัน	มีการปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสที่เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือนมกราคม 2566	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร