

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของ
องค์การมหาชน

URL ที่เผยแพร่ <https://drive.google.com/file/d/1WOhyuolBFfm0jw-Y7sE5yW0jLpHGEw95/view>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร
เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

URL ที่เผยแพร่ https://drive.google.com/file/d/1G4UEZ15ZGprQNe_n_gOzaTckVpedA1W1/view

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
สทท. มีกระบวนการและการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน
สอดคล้อง จริยธรรม ข้อที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ ประกอบกับข้อที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติด้วยการปฏิบัติหน้าที่
และข้อที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ กล่าวคือ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส วางตนเป็นกลาง ไม่แสวงหา
ผลประโยชน์อันมิชอบใน งานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดย สทท. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเจ้าหน้าที่
ทุกตำแหน่งงาน โดยคณะกรรมการจะดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกอย่างมีแบบแผน ซึ่งแต่
ละขั้นตอนสามารถตรวจสอบถึงความโปร่งใสได้

๑.๒ เคารพในข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่น โดยหากจะใช้เปิดเผย หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของ
บุคคลอื่น จะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลนั้น ๆ และไม่เป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย โดย สทท. มี
เอกสารกำกับให้ผู้สมัครรับทราบและลงนามในหนังสือยินยอมการเก็บรวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

๑.๓ จริยธรรม ข้อที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ สทน. ให้ความเสมอภาคแก่ผู้สมัครทุกราย โดยไม่ได้แบ่งแยกชาย หรือหญิง ศาสนา รวมถึงสภาพร่างกาย

๑.๔ จริยธรรม ข้อที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ โดยสทน. มีการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมจากกองสันติบาล ก่อนบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นผู้ประพฤติดีและปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นไปตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ตามข้อที่ ๑ สทน. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวไว้ในข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับระเบียบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สทน. ได้เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมตามที่กำหนด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล สทน. นำผลประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการตัดสินใจการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในอนาคต สทน. จะนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในส่วนงานอื่นของการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร เป็นต้น

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....ไม่มี.....

ผู้รายงาน 

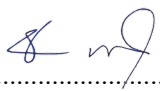
(นายเมธา แสงโนรี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นายกมล อุ่นชู)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

ผู้เห็นชอบ 

(รองศาสตราจารย์วิชชัย อ่อนจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ