

รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - วันที่ 30 กันยายน 2565)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ราย 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - วันที่ 30 กันยายน 2565)

.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณ

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนที่ 2 ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ตามแผน

การใช้จ่ายงบประมาณ : งบประมาณทั้งหมด 10,800 บาท จากงบส่วนกลาง

ส่วนที่ 3 ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต :

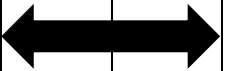
ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 95 /ดำเนินการร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย 1 มาตรการ /ดำเนินการแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สทน. ร้อยละ 90 / ร้อยละ 86.96

ยุทธศาสตร์	การดำเนินการ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โครงการ/กิจกรรม การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สทน.	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง เหมาบริการ ของ สทน.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 80	-	สทน.					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ 1. ในวันที่ 9 ธันวาคม 2564 เป็น “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) สทน.ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) #ไม่ทำ #ไม่ทน #ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง 2. สทน.มีนโยบาย "งดการให้ ไม่รับของขวัญ"ของผู้บริหารเจ้าหน้าที่สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) รวมถึงประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลต่างๆ โดยขอให้ส่งความปรารถนาดีด้วยคำอวยพร บัตรอวยพร หรือการอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ #NOGIFTPOLICY

ยุทธศาสตร์	การดำเนินการ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									3. จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันที่ 14 มีนาคม 2565 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 80 คน 4. จัดอบรมโครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 14 มีนาคม 2565 โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านทุจริต

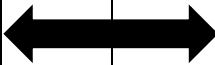
ยุทธศาสตร์	การดำเนินการ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต โครงการ/กิจกรรม การสร้างเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ สทน. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ.	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง เหมาบริการ ของ สทน.	ร้อยละเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สทน. ที่ เข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	3,600	สทน.					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ 1. ไตรมาสที่ 1 มีการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ทั้งหมด 7 ครั้ง รวมทั้งหมด 19 คน 2. ไตรมาสที่ 2 มีการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมด 3 ครั้ง รวมทั้งหมด 7 คน 3. จัดอบรม“การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ 2565 ในวันที่ 31 มีนาคม 2565 4. สทน. จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร สทน. และการประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่และจ้างเหมาบริการที่ได้รับรางวัลคนดีศรี สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565 5. บุคลากร สทน. ได้รับรางวัลคนดีศรี อว. การประกาศรายชื่อ

ยุทธศาสตร์	การดำเนินการ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									เจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัลคนดีศรี อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2565 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและ ตระหนักถึงความสำคัญในการ ต่อต้านทุจริตและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐาน จริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สทน. ที่ ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อ สังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนว พระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง เหมาบริการ ของ สทน.	จำนวนบุคลากร ของ สทน. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	-	สทน.					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ วันที่ 27 พฤษภาคม 2565 จัด กิจกรรมสนับสนุนการใช้ เทคโนโลยีนิวเคลียร์ในการ ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่ม อาชีพ โดยได้มอบต้นกล้าพริก พันธุ์จินดา และผลิตภัณฑ์ของ สทน. ได้แก่ ไมโครโคโตซาน เกษตรอำเภอองครักษ์ เกษตร ตำบล ผู้ใหญ่บ้านหมู่ 7 ตำบล

ยุทธศาสตร์	การดำเนินการ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ทรายมูล สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนฯ เจ้าหน้าที่และบุคลากร สทท. ได้ร่วมปลูกต้นกล้าพริกพันธุ์จินดา ณ แปลงปลูกวิสาหกิจชุมชนแปรรูปผลิตภัณฑ์เพื่อการท่องเที่ยวบ้านคลองศาลเจ้า ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ส่งเสริมให้บุคลากร สทท. เรียนรู้มีส่วนร่วมต่อสังคมตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย กลยุทธ์ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง เหมาบริการ ของ สทท.	1. หน่วยงานมี มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย 2. ร้อยละความ- สำเร็จของการ ดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรมที่	7,200	สทท.					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ 1. จัดอบรมหลักสูตร แนว ทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่าน ระบบออนไลน์ ในวันที่ 28 มกราคม 2565 จำนวน 1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์	การดำเนินการ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการ/กิจกรรม 1. การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของ สทท. (สร้างระเบียบ ประกาศหรือวัฒนธรรมองค์กร)ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย 1.1 มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส 1.2 การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อนาทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต 1.3 การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน 1.4 อื่นๆ		รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สทท.							2. จัดอบรมโครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 14 มีนาคม 2565 โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการไม่ทน และไม่ทำการทุจริต มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 80 คน 3. มีการประกาศระเบียบ คู่มือ มาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการดูแลกิจการที่ดี ซึ่งปรากฏอยู่ www.tint.or.th 4. มีการจัดทำการประเมินความเสี่ยงประจำปี งบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์	การดำเนินการ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									<u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการดูแลกิจการที่ดี
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ 1 1. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริตยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โครงการ/กิจกรรม	ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และลูกจ้าง ของ สทท.	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 แผน	-	สทท.	↔				<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1 แผน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์	การดำเนินการ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ของ สทท.									
2. การรายงานผลการดำเนินงาน และ ข้อเสนอแนะ	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้างเหมา บริการ ของ สทท.	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ สทท. ร้อยละ 100	-	สทท.					ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ของ แผนที่วางไว้
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ 2 ผู้บริหารแสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส โครงการ/กิจกรรม	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง เหมาบริการ ของ สทท.	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนง ในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	-	สทท.					<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> สทท. มีการประกาศเจตจำนงใน การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตามประกาศ สถาบันเทคโนโลยี นิวเคลียร์_และมีการประกาศ บนเว็บไซต์สถาบัน www.tint.or.th

ยุทธศาสตร์	การดำเนินการ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ กรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต									ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร สทท. มีเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โครงการ/กิจกรรม การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ สทท.	ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เหมาะสมบริการ ของ สทท.	คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สทท.	-	สทท.					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สทท. ระดับคะแนน 86.96 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ แนวทางยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สทท.

จัดทำโดย : สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ติดต่อโทร 02 401 9889 ต่อ 1162

Email: theerarat@tint.or.th / Kanyanat@tint.or.th / เว็บไซต์ สทน. www.tint.or.th

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ราย 12 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม ปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สทน.

1. วันที่ 9 ธันวาคม 2564 เป็น “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)” สทน.ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) #ไม่ทำ #ไม่ทน #ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง



2. สทท.มีนโยบาย "งดการให้ ไม่รับของขวัญ"ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) รวมถึงประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลต่างๆ

งดการให้ ไม่รับของขวัญ

NO GIFT POLICY

สทท.ขอเชิญชวนส่งความสุข
และความปรารถนาดีผ่านคำอวยพร บัตรอวยพร
หรือการอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ในเทศกาลปีใหม่นี้
และขอขอบคุณในความรัก
และความปรารถนาดีที่มีให้กันเสมอมา

รองศาสตราจารย์รัชชัย อ่อนจันทร์
ผู้อำนวยการ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

f สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) | @Thainuclear | @Thainuclearclub | www.tint.or.th

3. จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและอบรมโครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 14 มีนาคม 2565



ขอเชิญเข้าร่วม

การอบรมในโครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วันจันทร์ที่ 14 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 - 12.00 น.

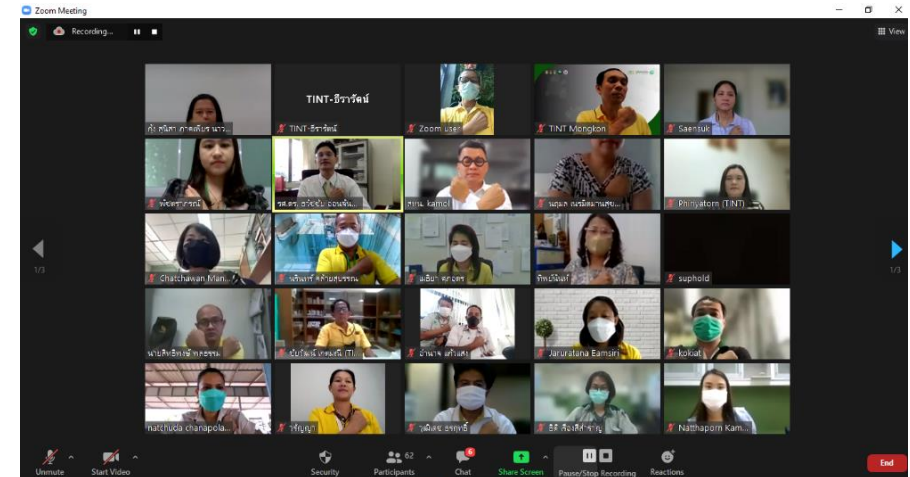
วิทยากรโดย นางฉวีวรรณ นิลวงศ์ (ตราฐ)

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

อบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom

 Join Zoom Meeting
<https://zoom.us/j/99557780091?pwd=cC92cTVCUVZMZUQyYzFoMUwxNkltQT09>

 Meeting ID: 995 5778 0091
 Passcode: 444781

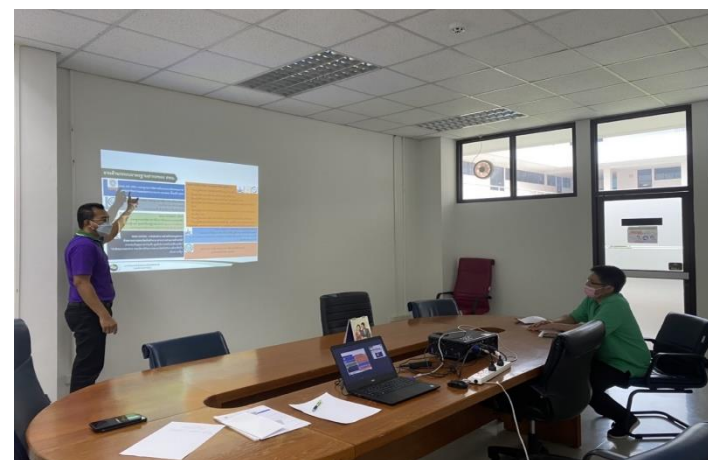
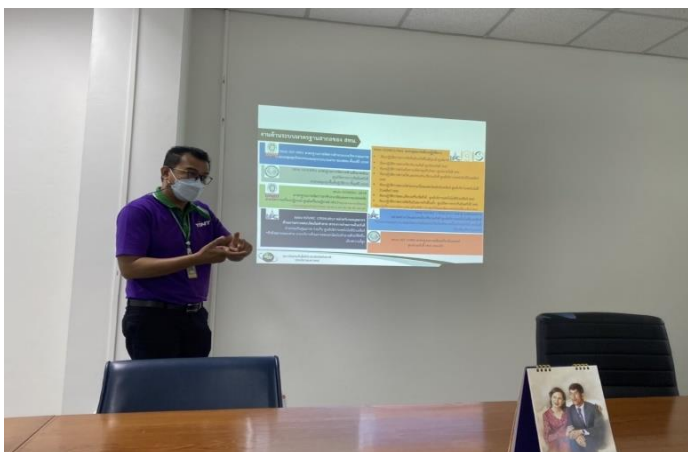
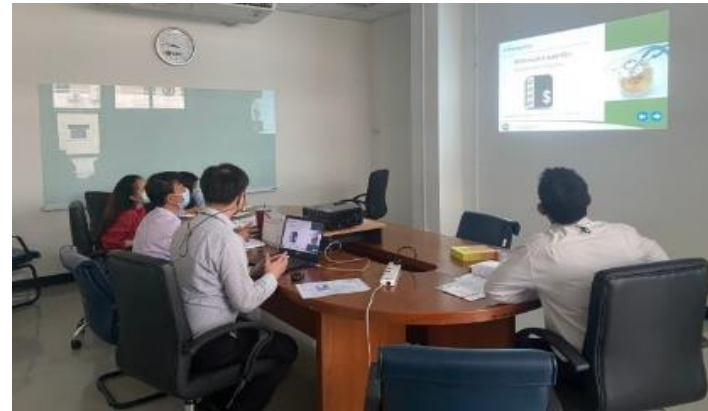


ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

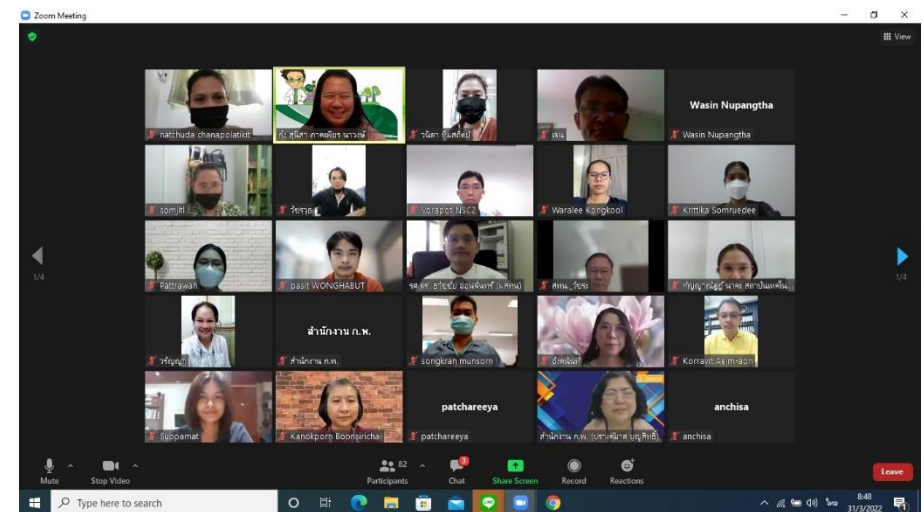
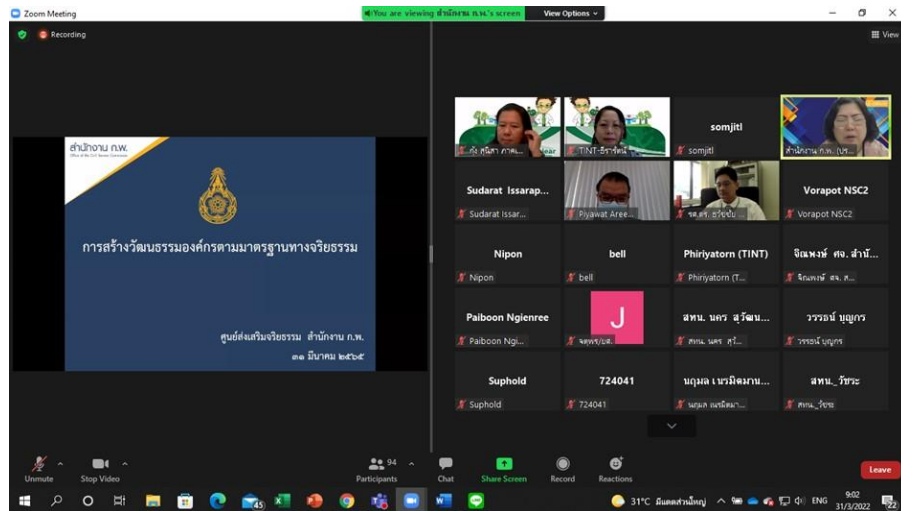
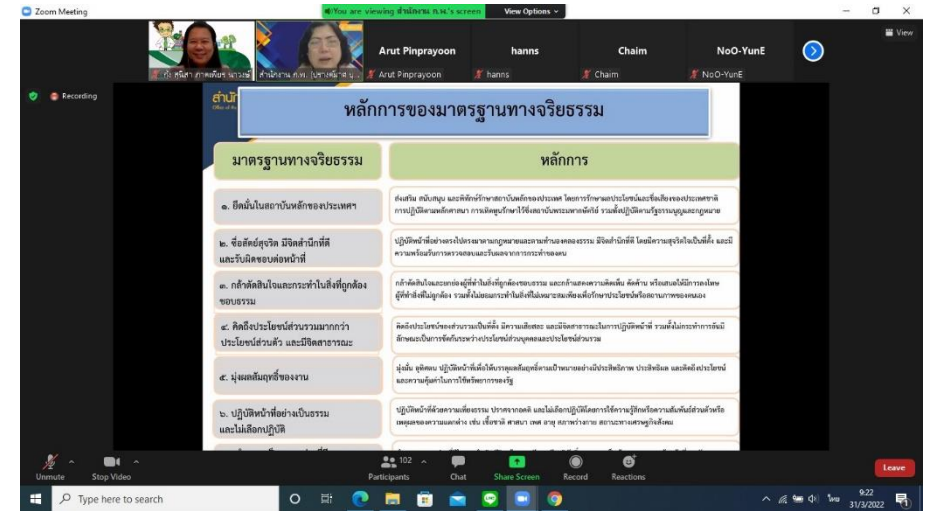
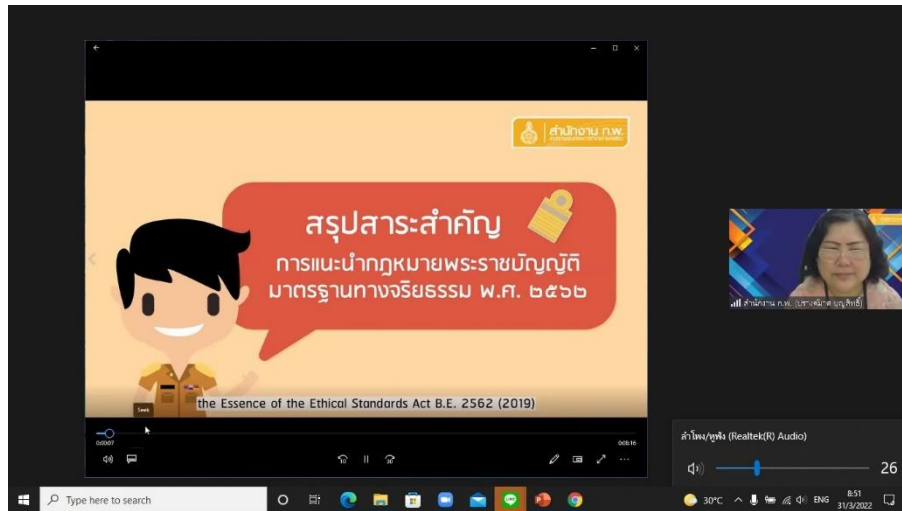
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม การสร้างเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ สทน. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ.

1. สทน. ปลูกนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ทั้งหมด 10 ครั้ง ในไตรมาสที่ 1 และ 2



2. จัดอบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 31 มีนาคม 2565



3. สทท. จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร สทท. และการประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่และจ้างเหมาบริการที่ได้รับรางวัลคนดีศรี สทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565



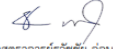


ประกาศสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
เรื่อง รายชื่อเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเหมาบริการที่ได้รับรางวัล "คนดีศรี สทท." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทางระบบสารสนเทศในการคัดเลือก "คนดีศรี สทท." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานภายในสถาบัน พิจารณาส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเหมาบริการเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น "คนดีศรี สทท." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วนั้น

ในการนี้ คณะทำงานพิจารณาบุคลากรดีเด่นของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและดำเนินการคัดเลือก "คนดีศรี สทท." ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเหมาบริการที่ได้รับรางวัล "คนดีศรี สทท." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(รองศาสตราจารย์อรรถชัย อ่อนจันทร์)
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

การเสนอชื่อเจ้าหน้าที่และจ้างเหมาเป็น "คนดีศรี สทท." ประจำปี พ.ศ. 2564



Arisa Thaicharoen

ถึง: Adisak Han-anurak; Adisak Punyanut; Adundet Khurasi +บุคคลอื่นอีก 406 คน

๘ 8/3/2022 10:33

 แบบ+1แบบกรอกประวัติ+ผู้เสนอ... 117 กิโลไบต์

 แบบ+2แบบประเมินการคัดเลือกเจ้... 156 กิโลไบต์

 หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก+"คนดี... 55 กิโลไบต์

 หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก+"คนดี... 53 กิโลไบต์

 แบบ+1แบบกรอกประวัติ+ผู้เสนอ... 41 กิโลไบต์

 แบบ+2แบบประเมินการคัดเลือกเจ้... 66 กิโลไบต์

📎 ส่งที่แนบมา 6 รายการ (489 กิโลไบต์)

📁 บันทึกทั้งหมดไปยัง OneDrive - Thailand Institute of Nuclear Technology(Public Organizaion) 📄 ดาวน์โหลดทั้งหมด

รายชื่อเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเหมาบริการที่ได้รับรางวัล "คนดีศรี สทท." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น "คนดีศรี สทท." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงสร้าง	กลุ่ม / ศูนย์ / ฝ่าย	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
สายวิชาการ	ศูนย์เครื่องปฏิกรณ์	นางสาวสุนันท์ สมจิตร	วิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการพิเศษ
สายบริหาร	ศูนย์บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์	นางสาวพรพรรณ รัตนโค	วิศวกรนิวเคลียร์
สายบริหาร	กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร	นายอดิศักดิ์ หาญบุญรักษ์	เจ้าหน้าที่วิทยุ ช่างควบคุม

รายชื่อลูกจ้างเหมาบริการที่ได้รับการคัดเลือก เป็น "คนดีศรี สทท." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงสร้าง	กลุ่ม / ศูนย์ / ฝ่าย	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
สายวิชาการ	ศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีนิวเคลียร์	นางนันทนา ชัยยัธชาติ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
สายบริหาร	กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร	นางสาวจิราภา ไชยสมบูรณ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงาน


(รองศาสตราจารย์อรรถชัย อ่อนจันทร์)
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

5. บุคลากร สทท. ได้รับรางวัลคนดีศรี อว. การประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัลคนดีศรี อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2565



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ที่ อว.๕๔๒๒.๓/๑๕๖๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้รับการคัดเลือกเป็น "คนดีศรี อว." ประจำปี ๒๕๖๔ ของ สทท.

เรียน ปอว.

ตามหนังสือ สป.อว. ที่ อว. ๐๒๐๐.๒/ ๑๔๘๒๘ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ขอให้ สทท. ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานเพื่อเป็น "คนดีศรี อว." ประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ สทท. ได้ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ สป.อว. กำหนดมาเพื่อเป็น "คนดีศรี อว." เรียบร้อยแล้วนั้น สทท. จึงขอแจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวสมจิตร์ ลังบุบผา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน

สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีนิวเคลียร์

๒. นายศิริวัฒน์ ธิดา ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ชำนาญการ

สังกัดศูนย์ไอโซโทปเร่งสี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์อรัญชัย อ่อนจันทร์)



ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต

โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

วันที่ 27 พฤษภาคม 2565 จัดกิจกรรมสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์ในการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มอาชีพ โดยได้มอบต้นกล้าพริกพันธุ์จินดา และผลิตภัณฑ์ของ สทน. ได้แก่ ไมโครไคโตซาน เกษตรอำเภองครักษ์ เกษตรตำบล ผู้ใหญ่บ้านหมู่ 7 ตำบลทรายมูล สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนฯ เจ้าหน้าที่และบุคลากร สทน. ได้ร่วมปลูกต้นกล้าพริกพันธุ์จินดา ณ แปลงปลูกวิสาหกิจชุมชนแปรรูปผลิตภัณฑ์เพื่อการท่องเที่ยวบ้านคลองศาลเจ้า



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมชาติ (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของ สทท. (สร้างระเบียบ ประกาศหรือวัฒนธรรมองค์กร)ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย

1. จัดอบรมหลักสูตร แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ 28 มกราคม 2565 จำนวน 1 ครั้ง



ขอเชิญเข้าร่วม

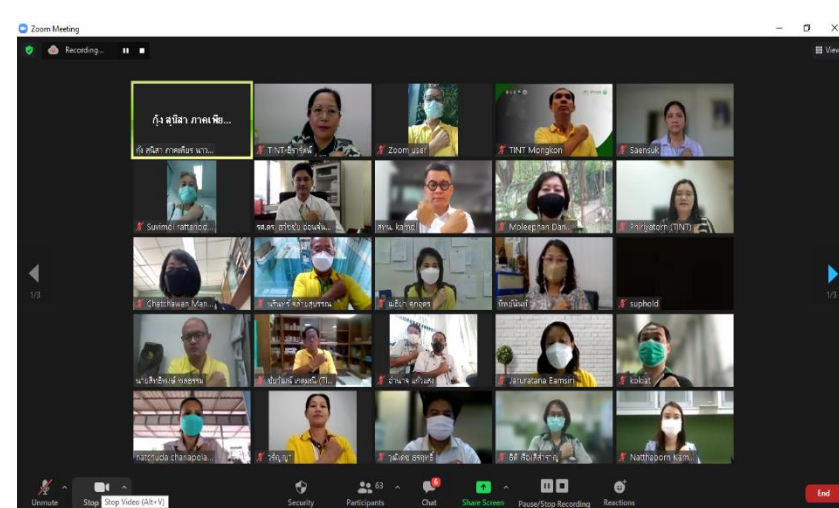
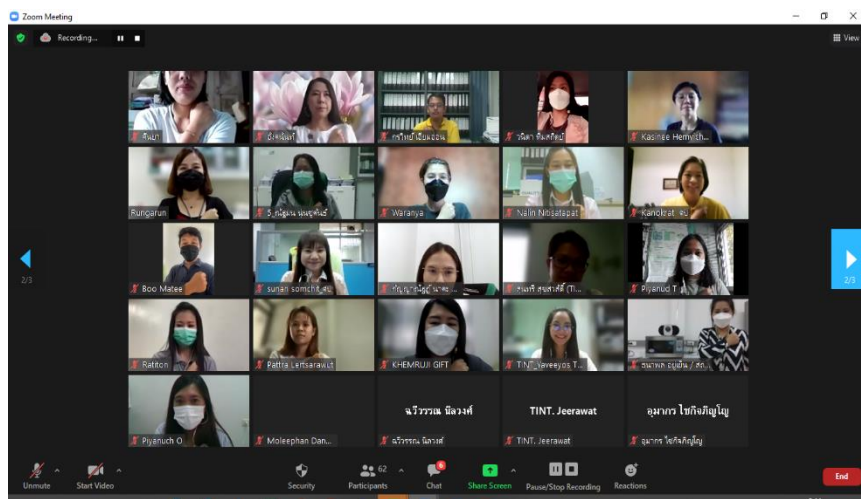
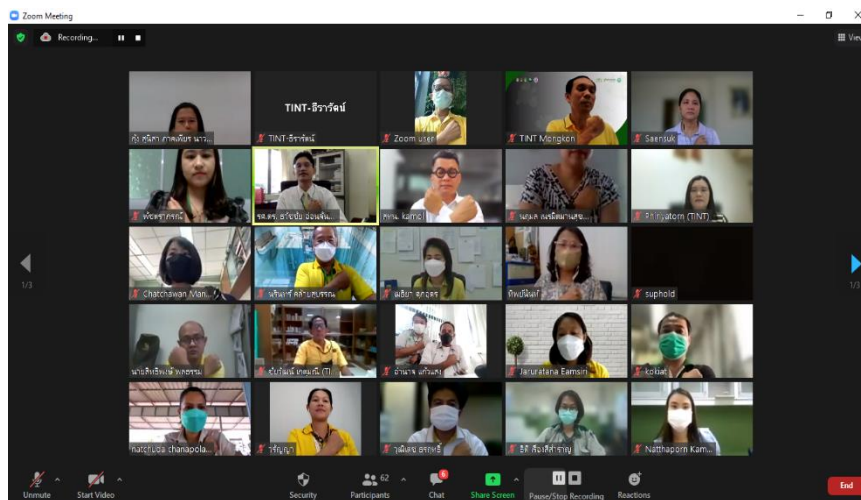
การฝึกอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
วันที่ 28 มกราคม 2565 เวลา 08.30 - 12.00 น.
วิทยากรโดย ท่านผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
อบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom

Join Zoom Meeting
<https://zoom.us/j/91657528422?pwd=cE12VENweEtSOEtYM0xOeHI2S3krQT09>

Meeting ID: 916 5752 8422
Passcode: 699719



2. จัดอบรมโครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 14 มีนาคม 2565 โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการไม่ทน และไม่ทำการทุจริต มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 80 คน



3. มีการประกาศระเบียบ คู่มือมาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม การดูแลกิจการที่ดี ซึ่งปรากฏอยู่ www.tint.or.th

สทท. | การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม การดูแลกิจการที่ดี

tint.or.th/th/about/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม%20การดูแลกิจการที่ดี

Apps Gmail YouTube Maps TINT | สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ :: เข้าสู่ระบบ สารบรร... OPDC Awards awards.opdc.go.th Reading list

สกน. TINT หน้าหลัก เกี่ยวกับเรา งานบริการ เครื่องมือทางนิวเคลียร์ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง สมัครงาน ติดต่อเรา

ขนาดตัวอักษร ก- ก ก+

เกี่ยวกับเรา

เกี่ยวกับสกน.

โครงสร้างสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

คณะกรรมการบริหาร

คณะผู้บริหาร

นโยบายจากผู้บริหาร สกน.

แผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงานที่สำคัญ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม การดูแลกิจการที่ดี

เอกสารประกอบ

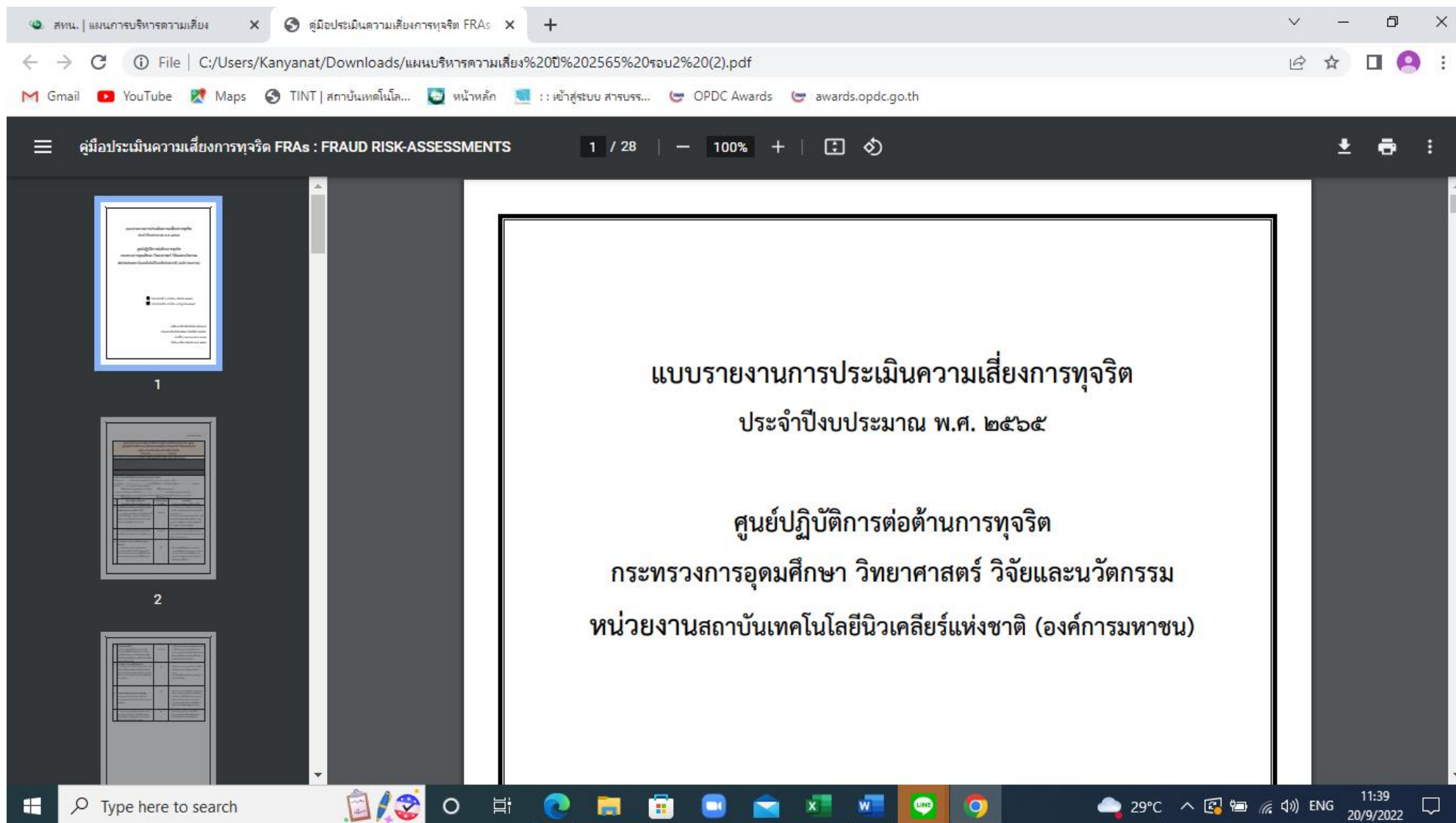
- ประกาศเจตจำนงสุจริตสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ฉบับภาษาไทย ดาวน์โหลด
- ประกาศเจตจำนงสุจริตสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ฉบับภาษาอังกฤษ ดาวน์โหลด
- นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดาวน์โหลด
- คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดาวน์โหลด
- การเผยแพร่ข้อมูล ดาวน์โหลด
- ประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดาวน์โหลด

GetButton

Type here to search

34°C 16:03 17/3/2022

4. สทน. จัดทำการประเมินความเสี่ยงประจำปี งบประมาณ 2565 ซึ่งปรากฏอยู่ www.tint.or.th



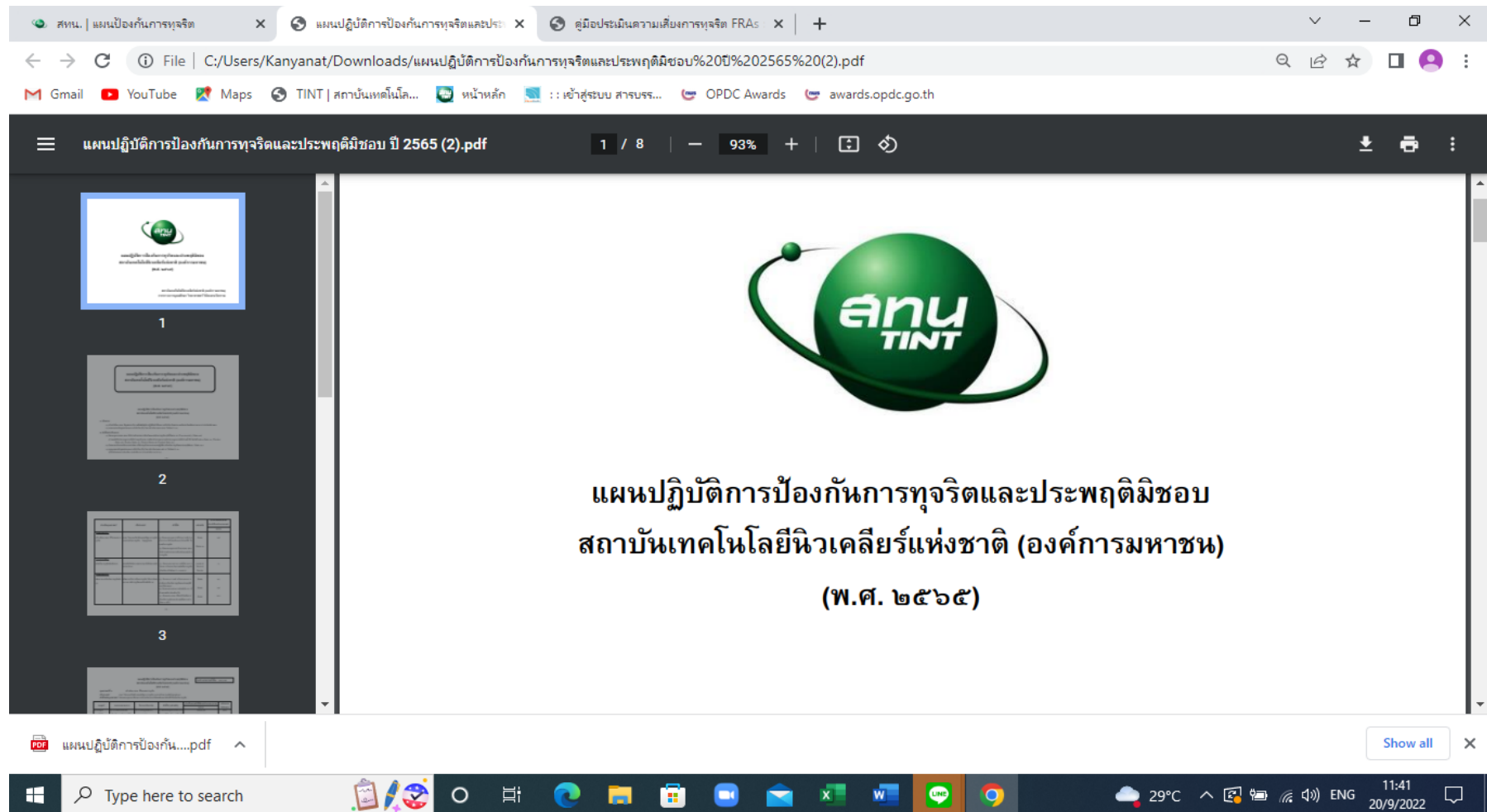
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริตยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม 1. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สทท.

2. การรายงานผลการดำเนินงาน และ ข้อเสนอแนะ

1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

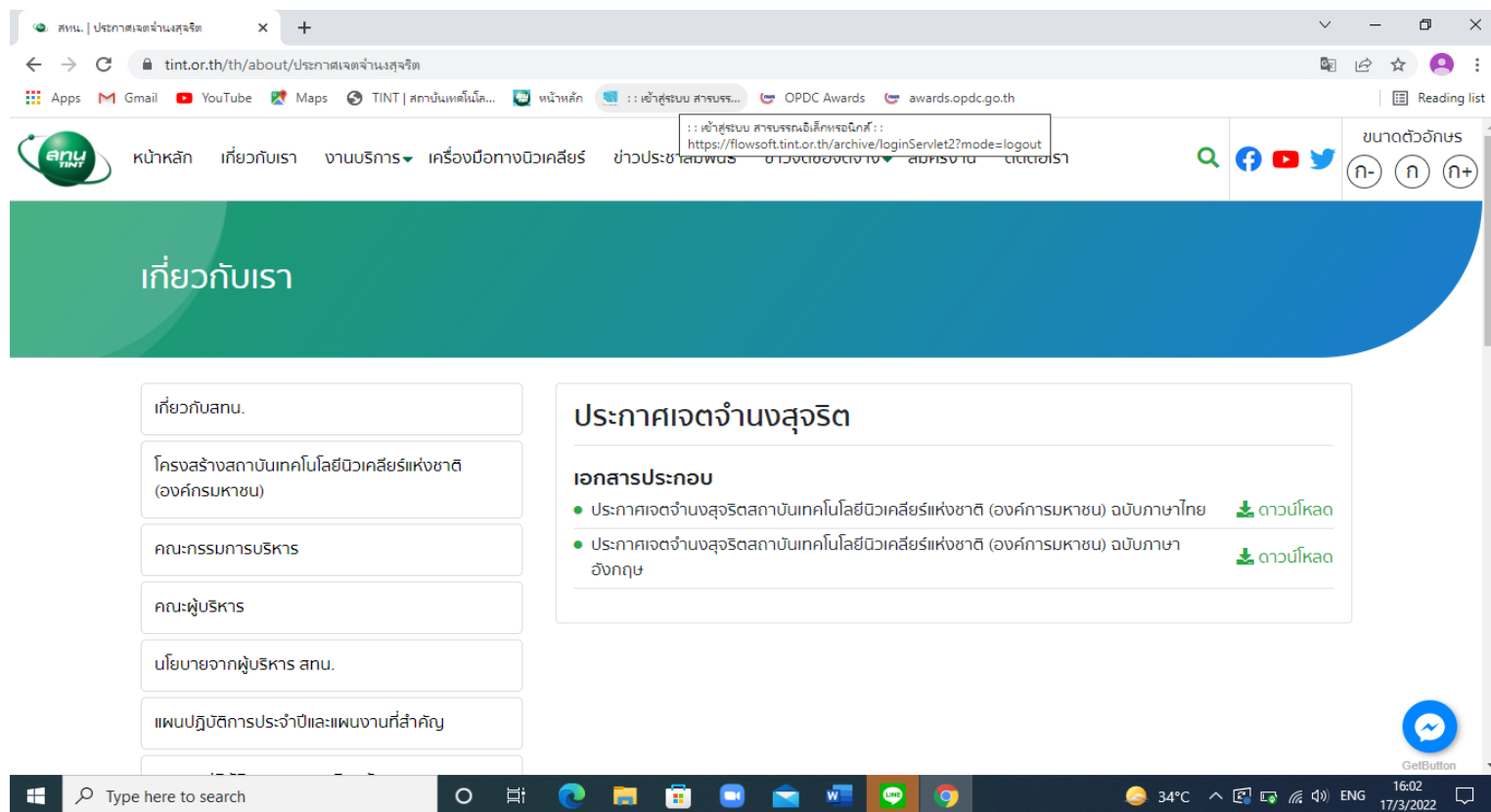


ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 2 ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบาย มาตรการแผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สทท. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต

1. สทท. ประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ และมีการประกาศบนเว็บไซต์สถาบัน www.tint.or.th



ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA ในการดำเนินงานของ สทท.

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สทท. ระดับคะแนน 86.96

